

**Poste:** R&D Project Leader

**Lieu:** Paris 11, France

**Disponibilité:** Immédiate

### Organisation

- Reporting au Deputy Operations
- Gestion transversale de l'équipe Projet constituée de représentants de fonctions internes, experts externes/consultants et fournisseurs CRO ou CMO

### Missions

- Être responsable des opérations quotidiennes d'un projet de développement en maladie inflammatoire chronique de l'intestin, y compris tous les projets parallèles liés à d'éventuels indications alternatives, diagnostiques compagnons ou back-ups
- Coordonner et suivre tous les aspects du projet (opérations cliniques, soumissions réglementaires, études non-cliniques, CMC, diagnostiques compagnons, etc)
- Atteindre les objectifs du projet en respectant les délais et le budget, savoir gérer tous les points d'inflexion et les imprévus de façon appropriée
- Suivre et gérer le budget du projet
- Anticiper et planifier les principales activités et points de décision
- Identifier et gérer de manière proactive les risques majeurs liés au projet
- Être responsable de la documentation sur le projet, en s'appuyant sur les contributeurs fonctionnels selon le besoin
- Informer de manière proactive la direction de l'entreprise de l'avancée du projet et préparer les prises de décision
- Sous la supervision du Deputy Operations, s'assurer que les décisions clés requises soient prises par l'équipe projet, ou si nécessaire par les membres de la direction concernés dans le délai opportun

### Profil

- PhD ou Master
- 2-4 ans d'expérience requise en direction de projet dans une structure de type biotech ou big pharma
- Connaissance des domaines suivants : opérations cliniques, études non-cliniques, soumissions réglementaires, synthèse chimique, formulation
- Idéalement, connaissance scientifique en microbiologie et / ou immunologie
- Capacité à présenter des informations techniques ou complexes à différents niveaux en s'adaptant à l'audience ; aptitude à faire ressortir les messages clés de différentes discussions complexes et prendre les mesures appropriées
- Capacité à gérer une équipe transversale
- Organisation, capacité à structurer les attentes envers tous les contributeurs du projet
- Bon esprit d'équipe et forte capacité à résoudre les conflits
- Très forte proactivité et capacité à prioriser et gérer les deadlines dans un environnement très dynamique
- Forte orientation vers les résultats, tolérance à l'incertitude
- Excellente maîtrise de l'anglais

**Contact:** Simon Baeriswyl / [sbaeriswyl@enterome.com](mailto:sbaeriswyl@enterome.com)